

Представитель работодателя:  
директор

\_\_\_\_\_ М.Д.Ибрагимова  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

От представителей работников:  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_ М.Б.Моисеева  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2023-2026 год(а),**

**уведомительная регистрация органа по труду от 01.11.2023 №632-З**

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного  
образования

муниципальное образование город Краснодар  
«Центр развития творчества детей и юношества»  
(МБОУ ДО ЦРТДЮ)

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 632-3 от 01.11.2023)  
вносятся следующие изменения:

№ П \ П .	Номер мероприяти я коллективн ого договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	п. 2.4.8	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	П. 2.4.8 исключен из коллективного договора

2	п. 3.8.4	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.</li> <li>- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам ежемесячно согласно Положению об оплате труда;</li> <li>- обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности ;</li> <li>- поощрять молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации.</li> </ul>	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ежемесячно</li> <li>- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам ежемесячно согласно Положению об оплате труда;</li> <li>- обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности ;</li> <li>- поощрять молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации.</li> </ul>
---	----------	--	---

3	п. 4.22	<p>. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст.259 ТК РФ).</p>	<p>Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст.259 ТК РФ в ред. Федерального закона от 19.11.2021 № 372-ФЗ)).</p>
4	п. 5.1.4.	<p>Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.</p>	<p>Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере - 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.</p>

5	п. 7.1.5.	<p>Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специалисты - не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.</p>	<p>Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда Первичный инструктаж по охране труда при приеме на работу, Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства № 2464 от 24.12.2021 года «О порядке обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда». Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.</p>
6	п 7.1.9	<p>Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (<i>приложения № 3,4</i>).</p>	<p>Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (<i>приложения № 3,4</i>). В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и ст. 4. Приказа 766н работодатель применяет решение о применении типовых норм выдачи СИЗ.</p>

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 632-3 от 01.11.2023)  
вносятся следующие изменения

Приложение № 3  
к коллективному договору

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной  
одежды, специальной обуви и др. СИЗ

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 6
2	Сторож	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 1 12
3	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	1 1 6 12 до износа до износа до износа
	Техник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Или перчатки с точечным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 2 4 до износа до износа до износа
5	Вахтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 1 12

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 632-3 от 01.11.2023)  
вносятся следующие изменения

Приложение №4  
к коллективному договору

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями,  
получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук и для мытья тела	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Сторож; Рабочий по комплексному обслуживанию зданий; Дворник; Техник. Вахтер	1.Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук и для мытья тела  2.Средства гидрофобного действия 3.Регенирирующие средства	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  100 мл. 100 мл.